

Forkvindens beretning for 2018

1. Bestyrelsen

Bestyrelsen konstituerede sig med Kirsten Jørgensen, som forkvinde, Birgit Hjortlund næstformand/kvinde, Bo Flindt kasserer, Ivan Bæhr webmaster og Facebook koordinator, Claus Stougaard-Andresen, jura, Peter Bohlbro og Tue Magnussen medlemmer, Mashu Poulsen og Jytte Vagner suppleanter. Ivan Bæhr og Jytte Vagner har meddelt, at de ved denne Generalforsamling ønsker at udtræde af bestyrelsen. En trist meddelelse blev modtaget at Claus Stougaard-Andresen afgik ved døden den 17. februar efter længere tids sygdom. Ære være hans minde.

2. Bestyrelsesmøder

Der har været afholdt fem (5) bestyrelsesmøder med faste punkter på dagsordenen. Nogle af de faste punkter på bestyrelsesmøderne, bliver behandlet i særskilte afsnit nedenfor.

Vor hjemmeside fungerer igen. Vi har fortsat med at informere på vor hjemmeside om antal udsendte fordelt på køn til valgmissioner, hvor det er muligt at få oplysningerne og udsendte til andre missioner, jeg vil opfordre jer til at maile sådanne informationer til mig. Der har ikke været megen aktivitet på facebook. Vi er fortsat med at lægge referater fra bestyrelsesmøderne, vort årlige møde med Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB samt andre relevante informationer ud på vor hjemmeside under arkiv.

Kassereren har ved hvert bestyrelsesmøde orienteret om kassebeholdningen vedrørende udgifter, indtægter og medlemstal. Trods øget aktivitet har vi været istand til i år at få for første gang, at få en sort bundlinie. Der har været en medlemsfremgang igen i år, vi har nu 93 medlemmer primo 2019, det er en fremgang fra sidste år, men det er ikke tilfredsstillende og den nye bestyrelse bør arbejde på at få flere medlemmer af foreningen, baseret på spørgeskemaet, som vi har lagt frem her på mødet og som jeg beder jer udfylde og check vor Hjemmeside, som nu fungerer. Endelig vil jeg opfordre vore medlemmer til at forny deres kontingent så hurtigt som muligt efter Generalforsamlingen.

Jeg vil opfordre vore medlemmer til at stille op til valget til bestyrelsen, det er vigtigt med nytænkning og udvikling af foreningens aktiviteter og at få yngre medlemmer af bestyrelsen og en ligelig kønsfordeling og erfarne repræsentanter fra både valg- og krisemissioner. I 2018 har vi manglet en repræsentant fra krisemissioner.

3. Årsmøde og Debatmøder

Ved Årsmødet havde vi inviteret Ole Wæver, professor, Centre for Resolution of International Conflicts, Institut for Statskundskab, Københavns Universitet, til at tale om 'Vækst i konfliktindsigt, i vellykkede konfliktløsninger og i antallet af konflikter: Hvor i alverden er på vej hen?'

Der har været afholdt fire (4) Debatmøder i løbet af året og de har været en succes, velbesøgt og er en grund til den medlemsfremgang vi har. Vi fortsætter med Debatmøderne i 2018. Debatmøderne omhandlede 'Putins udenrigs- og indenrigspolitik efter valget' med Flemming Splidsboel, seniorforsker, DIIS. 'Hvad bliver Tyrkiets udenrigs- og indenrigspolitik efter valget den 24. juni?' med Jacob Lindgaard, forsker, DIIS. 'Hvad er der sket med kvindernes stilling efter Det Arabiske Forår med eksempler fra Jordan, Marokko, Tunesien og Ægypten?' med Helle M. Vadmand, tidligere seniorrådgiver i Udenrigsministeriet, programrådgiver i KVINFORM, det sidste møde omhandlede 'Hvad er fred og hvilken betydning har forståelsen af fredsbegrebet for vort

arbejde i FSB?' med Helga Molbæk Steensig, cand. mag., ekstern lektor i Ret, Moral og Politik ved det Juridiske Fakultet ved Københavns Universitet.

4. Samarbejdet med Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB

Samarbejdet med Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB er i det forløbne år gået godt.

Der er lavet en opdatering af 'Reglement og Vejledning for FSB- udsendte', jeg vil opfordre vore medlemmer til at sætte jer ind i reglerne før underskrivelse af kontrakter. F.eks. er der sket ændringer i ansættelsesvilkår, der nu vil følge stillingens og ikke den udsendtes ancienitetsniveau, der er også nye standard kontraktformularer. Der stilles nu krav til, at man skal har bestået CAC og HEAT kursus og det fysiske krav om 1,5 km gåtur indenfor 18 min. med 10 kg oppakning, med vest og hjelm inden man kan udsendes og et krav om vedligeholdes hver femte (5) år.

Endelig bliver krismission's stillingerne opslået ikke kun til FSB databasen men også bredere pga. mangel på kvalificerede ansøgerer.

Ved OSCE valgmissioner bliver LTOernes arbejde evalueret transparent. Evalueringsskemaet er sendt ud til alle valgobservatører til orientering.

Data og oplysninger vedrørende kønsaspektet ved udsendelse til valgmissioner og krisemissioner er endnu ikke helt på plads. Vi blev enige om at prøve en kønsopdeling i FSB nyt begyndende i år.

Focal Point møder i EU vedrører valgmissioner. Vi har bedt Udenrigsministeriet og NIRAS om at tage problemet 'sexual harrasment' op på møderne 2018, da det er et voksende problem. Aldersdiskriminering, der er ikke belæg for at EU opererer med aldersdiskriminering. NIRASFSB har anbefalet det danske krav om en helbredsattest, dette har EU anbefalet til de andre medlemslande at indføre.

Der mangler stadig kurser til styrkelse af fagligheden indenfor valg og krisemissioner for erfarne FSBere. Vi mener stadig, at der er behov for et fuldt kursus i konflikthåndtering med professionelle involveret og andre kurser, vi afleverede vore medlemmers forslag til kurser.

5. Vejledning og Klager

Vejledning om 'FSB klagesager – procedurer og gode råd', har fungeret i 3 år. Vi mener, at proceduren for klagesager, trænger til en opstramning. Mindre alvorlige sager søges ordnet af NIRAS/FSB, mens alvorligere sager går til Udenrigsministeriet, der også er appelinstant og som arbejdsgiver er det, dem der afgør om den anklagede frikendes eller suspenderes fra at deltage i missioner. I 2018 har der været en forøgelse af klagesager. Bestyrelsen stiller gerne op som backstopper eller bisidder i OSCE klagesager. Vejlednings- og klagesager bliver taget op på vort årlige møde med Udenrigsministeriet og NIRAS. Hvis det er en vigtig hastesag tages den op umiddelbart efter modtagelsen. Alle er anonyme, det er kun forkvinden, der kender navnet.

EU har deres eget klagesystem, vi har foreslået Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB om at indsætte en vejledning om EU klagesager i 'FSB klagesager – procedurer og gode råd'.

Vejledning

- Der har været to (2) sager, der drejede sig om den fysiske test i CAC og Heat kurset. Det er vigtigt at se betingelserne for kravene på side 19 – 20 i 'Reglement og

Vejledning for FSB-udsendte'. Den fysiske test kræves ikke ved udsendelse til valgmissioner til sikkerhedsmæssigt uproblematisk lande. For krisemissioner gælder det ved udsendelse af mere end 3 måneders varighed.

- Udenrigsministeriet bør tydeliggøre i 'Code of Conduct' holdningen til sexual harrasment. Da dette er et voksende problem, der er mindst en sag pr. mission.
- Udenrigsministeriet og NIRAS skal give en forklaring om hvorfor FSB medlemmer, skal sikkerhedsgodkendes.

Klager

- Man skal være opmærksom på at indtægter ved EU valgmissioner LTO/STO, er skattepligtige, man skal derfor huske at indsamle kvitteringer/udgiftsbilag for de udgifter man har på missionen dvs. hotel, mad, transport etc.
- Generel klage om langsom sagsbehandling og svar vedr. spørgsmål ved udsendelser til krisemissioner.
- Det tog 7 måneder og adskillige rykkere for at få svar på ekstra betaling på EUEOM.
- Overtrædelse af sikkerhedsreglerne af STO.

6. Den meningsmodige Dansker

Generalforsamlingen i 2018 besluttede at opretholde denne pris. Bestyrelsen besluttede ikke at indkalde forslag til kandidater fra vore medlemmer i 2018.

7. Samarbejdet med de skandinaviske FSB Foreninger

Samarbejdet har taget form af udveksling af invitationer til møder.

8. Hvordan får vi flere medlemmer i FSB Foreningen?

Resultatet af vort spørgeskema undersøgelse har været diskuteret på vort bestyrelsesmøde. Debatmøderne har været en success, idet flere medlemmer end tidligere har fornyet der medlemskab og der er en stadig tilgang af nye medlemmer.

Der er blevet lavet et papir i 2017 om 'Visioner og strategi for FSB Foreningens arbejde' indenfor områderne: Sikkerhedsstabilisering, Demokratisk udvikling, God regeringsførelse og menneskerettigheder, Konfliktforebyggelse og Regional konflikthåndtering. Vi skal bl.a. være resultatorienteret og kvalitetsikre med en professionel tilgang til de aktiviteter, vi beslutter at lave. Det skal, der arbejdes videre med i den nye bestyrelse i 2019.

9. Forslag til aktiviteter i 2019

Vi skal fortsætte med at afholde Debatmøder med aktuelle emner. Der skal udarbejdes en Medie strategi, om hvordan vi kan kommunikere bedre med vore medlemmer. Da Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB project optager få nye medlemmer i FSB databasen, er det vigtigt at prioritere styrkelsen af fagligheden af medlemmer af databasen. Dette er taget op på vort årlige møde med Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB project, der henviser til de internationale

kurser, der ligger på deres hjemmeside, dette kunne gøres billigere og med flere deltagere hvis det foregik her i landet.

Vi planlægger Debatmøder med Mogens Lykketoft, der vil tale om arbejdet som formand for FN's Generalforsamling og et andet om valgene i Ukraine, efterfulgt af aktuelle emner.

Kirsten Jørgensen
Forkvinde for FSB Foreningen
den 2. marts, 2019.