

Mødereferat

Udenrigsministeriet

Freds- og Stabiliseringsberedskabet

Møde ml. FSB/UM og FSB-foreningen
2019

Mødetid/-sted

11. december 2019, Udenrigsministeriet

Mødedeltagere:

Natascha Hassan Johs (Udenrigsministeriet),
Anna Cecilie Varnild (FSB/NIRAS),
Rune Lamberth (FSB/NIRAS),
Kirsten Jørgensen (FSB-Foreningen),
Anders Ulbæk (FSB-Foreningen),
Bo Flindt (FSB-Foreningen),
Birgit Hjortlund (FSB-Foreningen),
Ewa Chylinski (FSB-Foreningen)

Referent:

Rune Lamberth (FSB/NIRAS)

DAGSORDEN (FRA FSB FORENINGEN) (SORT TEKST) OG REFERAT (RØD TEKST)

1. Opdatering af Reglement og vejledning for FSB – udsendte

a. Er ikke udsendt til FSB Databasen, der har været enighed om at den udsendes medkommentarer om ændringer.

FSB beklager, at man ikke har sendt seneste reglement ud i FSB-databasen. Det besluttes at FSB fremover sender orienteringsmail til alle FSB'ere når et nyt/opdateret reglement foreligger på UM's FSB hjemmeside. Der orienteres i mailen om, hvilke overordnede ændringer, der er foretaget. Det understreges, at spørgsmål til ændringer kun kan besvares såfremt de er knyttet til en specifik udsendelse.

b. Forslag at stillingsopslag inkludere løn, ansættelsesvilkår samt evt. risiko- og hardship tillæg. Risikotillæg erstattes af hardshiptillæg.

FSB orienterer i tråd med svar ved sidste møde, at det, grundet de ofte meget korte deadlines fra EU, ikke er tidsmæssigt hensigtsmæssigt at lønvurdere

NIRAS A/S
Søtorvet 5 - 4. sal
1371 København K

T: +45 3537 4200
D: +45 6040 0487
E: RLA@NIRAS.DK

www.niras.dk
CVR-nr. 37295728
FRI, FIDIC

alle stillinger ved opslag. Dette hænger også sammen med, at der i opslagene ofte er mange stillinger og kun et fåtal bliver søgt, hvorfor der vil være meget "spildt" arbejde ved at lønvurdere alle stillinger. Ved henvendelser ang. specifikke stillinger bliver stillingerne lønvurderet. Fsva. risikotillæg er det en del af en per diem, der modtages fra EU og OSCE. FSB undersøger om der er uhenigtsmæssige forskelle i Ukraine.

c. Forslag Code of conduct revideres mht. brug medierne som FB og andre medier før, under og efter udsendelsen.

FSB henviser til afsnit om tavshedspligt i FSB-reglementet. Det besluttet at FSB på valg-briefings og i mails til udvalgte observatører understreger, at man skal efterleve FSB's og den organiserende organisations Code of Conduct særligt ift. udtalelser eller anden information, der publiceres om missionerne. FSB vil blandt andet henlede opmærksomheden på sikkerhedsaspekter ved at dele information om missionerne.

d. Kompensation til LTOer i EUEOMs. Brev fra Hanne Bang vedhæftet.

FSB orienterer om, at man afventer referat fra EU Focal Point møde i december 2019, for at se, om punkter fra Hanne Bangs brev vedr. Service Provider er blevet taget op af andre MS. Hvis ikke punkterne er taget op vil FSB gerne tage punkterne op, enten skriftligt eller ved næste FP møde.

FSB-foreningen spørger under punktet også ind til evt. (løn) kompensation i tillæg til EU's Per Diems under EU valgobservationsmissioner. Hertil svarer UM, at spørgsmålet tidligere er blevet vendt i UM og, at man for nuværende ikke ønsker at udbetale løn i tillæg til EU's per Diems der vurderes at være tilstrækkelige.

e. CAC og HEAT – behov for revurdering af de fysiske præsentationskrav for valgmissioner.

FSB-Foreningen spørger til hvorvidt der er behov for fysik test forud for alle valgudsendinger, da det ofte ikke er decideret krise/konfliktlande og oplyser at udstyret som man gennemgår fysisk test med under HEAT kurser ved BRS kan være decideret hæmmende for bevægelse, da det ikke passer til den faktisk brugte størrelse, men ofte er meget store størrelser. Dette har indflydelse på, hvorvidt man kan bestå testen.

UM svarer at man ikke ønsker at differentiere krav til hvad FSB'erne skal bestå ift. den fysiske test, da alle skal kunne evakuere sig selv, da de ellers kan udgøre en sikkerhedsrisiko for sig selv og andre og understreger, at valg ofte kan føre til uroligheder. UM gør sikkerhedskontoret opmærksom på udfordringen med udstyret ved kurserne.

f. NIRAS hjemmeside: Stillingsopslag i mere end 1 år, er siden ikke brugt.

FSB svarer, at man vil opdatere siden og fjerne "boblemanden" men at stillinger fortsat (kun) slås op på um.dk og job-i-staten.dk som der allerede henvises til på NIRAS FSB-hjemmeside.

2. Opfølgning af spørgeskemaundersøgelse om udsendt til kvindelige FSBer

a. Hvad har man gjort? Mht. FN's Resolution 1325 – Danmarks nationale handlingsplan for implementering af FN's resolution om Kvinder, fred og sikkerhed?

UM orienterer om, at man bl.a. har brugt svar fra undersøgelsen i arbejdet med DK's nationale implementeringsplan af den civile compact (EU rammeaftale om styrkelse af Civil CSDP). UM orienterer yderligere om, at der er kommet en evaluering af DK's nationale handlingsplan og at man nu er i gang med at se på anbefalingerne. Udenrigsministeriet opprioriterer arbejdet med 1325 og i forbindelse med udarbejdelsen af en ny handlingsplan vil der også blive inddraget erfaringer fra FSB hvor muligt. FSB oplyser, at man fortsat arbejder på at hæve antallet af kvindelige udsendte, men at det er svært grundet relativt få ansøgninger fra kvinder til krisemissionerne. Det oplyses at man påtænker et FSBnyt om 1325.

3. Focal Point EU EOM møder

a. Foreningen er ikke blevet spurgt om vi havde punkter til mødet.

FSB oplyser at man ikke deltog i seneste FP møde i december 2019

b. Forslag: Foreningen modtager datoerne for møderne.

Det besluttet at FSB-foreningen kan sende evt. forslag til punkter til FSB i maj og november (da FP møderne ligger i hhv. juni og december)

c. LTO evaluering af LTO koordinatoren.

FSB tager forslag om LTO evaluering af LTO-koordinator videre sammen med punkter fra Hanne Bangs brev (se punkt 1d)

4. Focal Point møde med OSCE/ODIHR

a. Foreningen er ikke blevet spurgt om vi havde punkter til mødet.

b. Hvordan uddanner de forskellige lande deres STO/LTO inden udsendelse og hvordan kan den forbedres? Var vort spørgsmål fra sidste år. Vi har ikke modtaget svar.

FSB orienterer, ligesom ved tidligere møde, og i referat fra tidligere møde, at det er meget forskelligt hvordan landene forbereder deres kandidater inden udsendelse

c. LTO evaluering af LTO koordinatoren.

FSB tager forslag om LTO evaluering af LTO-koordinator videre ved næste FP møde

d. 2 computere til LTO teams på alle missioner

FSB vil nævne ved næste FP møde, at der bør være 2 computere til rådighed

5. Antal FSBERe, der har været på internationale kurser?

a. Antal udsendte og samlede udgifter.

FSB orienterer om at 37 har været på internationale kurser i 2019 – 49 har været indstillet.

6. FSB nyt

a. Forslag at mindst en artikel er med en kvinde.

FSB vil fortsat være opmærksom på at både kvinder og mænd bliver hørt i FSBnyt, men vil ikke ligge sig fast på at der altid skal være mindst en artikel med en kvinde da artiklerne besluttet på baggrund af emne, ikke den interviewedes køn.

7. Hvad er planerne for efteruddannelse af FSBER?

Forslag fra vore medlemmer til kurser:

1. Erfaringsudveksling – kriser og valg
2. Mindretallene i de politiske systemer
3. Metoder ved valgmissioner
4. Forhandlingsteknik og mægling
5. LTO kurser for erfarne LTOer – metode og praktisk arbejde
6. Demokrati udvikling i Afrika

FSB tager notits af de ovenstående forslag, der vil indgå i overvejelserne ved planlægning af kommende kurser

Forslag fra Foreningen

a. Introduktionskurset bør strammes op.

FSB-foreningen oplyser, at man har oplevet eksempel ved Belarus valg på ny-ligt optagne observatører der ikke var tilstrækkeligt forberedt på/vidende om opgaverne som observatør. FSB oplyser, at det træningsmæssige indhold af introkurset ikke har ændret sig hvorfor der ikke har været en forringelse af forberedelserne af observatørerne. Det er muligt at den/de pågældende observatører pga. særlige omstændigheder ikke havde været på introkursus inden missionen.

b. Vedligeholdelse af kompetencerne hos FSBERne (valg og krise)?

FSB oplyser at vedligeholdelse af kompetencerne for valgobservatører primært foregår via udsendelser til missioner. FSB kigger på om der skal laves en evt. tidsangivelse af hvornår en valgobservatør bør have opdateret sine kompetencer.

For krise-profiler identificerer og spørger FSB udvalgte profiler når relevante kurser udbydes. Derudover er eksperterne velkommen til at tage kontakt til FSB, hvis de har specifikke ønsker til kurser. Tilmelding til kurser under FSB er bundet op på en specifik udsendelse og/eller opøvnning ift en aftalt "karrierplan"

8. Klager fra og om FSBER

a. Hvor mange klager er modtaget?

FSB oplyser at man ikke vil diskutere enkeltsager/klager med FSB-foreningen, men oplyser at man har modtaget meget få klager i 2019.

b. Hvilke aktioner er taget?

Ikke relevant – se ovenfor

c. Indplacering i FSB's lønramme/kontrakt. UM vil tage problemerne op med NIRAS, hvader resultatet? UM er den reelle arbejdsgiver. FSB'ernes individuelle overenskomster.

FSB oplyser, at man ikke vil diskutere denne sag da der er tale om en enkeltsager/klager men at man kan oplyse at sagen vurderes at være afsluttet.

9. Evt.

UM orienterer om, at man vil have et øget fokus på skrøbelighed hvilket også potentielt måtte have indflydelse på prioriteringen af udsendelser.

FSB-foreningen orienterer om, at de afholder Generalforsamling den 15.2.2020.