

**Dagsorden og referat til mødet med Udenrigsministeriet og NIRAS den 14. december, 2017
(inkl. FSB foreningens kommentarer af den 05/01/2018)**

Deltagere

UM: Trine Mågård Hansen

NIRAS: Julia M. Jakobsen, Sine Skov

FSB Foreningens bestyrelse: Kirsten Jørgensen, Birgit Hjortlund, Bo Gullack Flindt, Claus Stougaard-Andresen, Frode Ziebell Olsen

0. Valg af referent

NIRAS

1. Status på de seneste 12 måneders udsendelser af FSBere

a. Antal udsendte til valgobservation og krisestyringsmissioner

Tal for udsendelser for hele 2017 kan ses i den kommende julemail.

Per november 2017:

Valg:

- 82 FSB'ere udsendt til 16 valgmissioner
- EU; 18 udsendte på 8 missioner: Gambia, Honduras, Kenya, Kosovo (x 2), Liberia, Nepal, Øst Timor
- OSCE; 64 udsendte på 8 missioner: Albanien, Armenien, Georgien, Kirgisistan, Makedonien, Mongoliet, Tyrkiet

Krisestyring:

I alt er 24 FSB eksperter ind til videre blevet udsendt eller har fået forlænget deres kontrakt ved 11 CCM missioner i løbet af 2017.

- EUCAP Sahel Niger, EUCAP Sahel Mali, EUBAM Libyen, EUAM Ukraine, EUPOL Afghanistan, EUSR Afghanistan, EUCAP Somalia, EUPOL Copps Ramallah, TIPH Palæstina, EUMM Georgia, EU CPCC

2. FSB databasen

a. Antal optagne i 2017 til valgobservation og krisestyring

Der er i alt 500 i databasen heraf ca. 250 til krisestyring og ca. 250 til valgobservation.

2017: 2 optag (EOM/CCM). Der har ikke været offentlige optagelsesrunder siden 2015, men løbende særoptag.

b. Fremtidige planer og formål med at have udvalgt og optaget personer i forhold til offentlige stillingsopslag

FSB Foreningen: er offentlige opslag et udtryk for at I mangler profiler i FSB databasen?

NIRAS: Databasen bibeholdes og er et værdsat redskab. Med ny procedure om offentlige opslag til CCM stillinger får vi endnu flere danske kandidater til de opslåede stillinger (CCM). Dette kan give os adgang til nye kandidater med specifikke profiler, som NIRAS muligvis ikke har i databasen, og er dermed også en indgang til at udvide databasen løbende (når jobåbningerne annonceres) med relevante profiler. Modsat tidligere, hvor optag kun skete 2 gange om året og dermed ikke nødvendigvis i sammenhæng med de åbne stillinger.

c. Kurser og vedligeholdelse af kompetencer

Vi fortsætter med afholdelse af kurser som hidtil. Når vi ser fordel ved at opgradere kompetencer vha. kurser, gør vi kandidaterne opmærksomme på muligheden. FSB'ere er ligeledes velkomne til at skrive til os, i fald de har ønsker om at deltage i kurset.

d. Er der behov for yderligere optagelse eller reducere af antal optagne i databasen pga. øget behov eller manglende udsendelse, manglende ansøgninger eller bortfald af forudsætning for optagelser?

Ikke for nuværende, vi kigger løbende på relevante profiler for relevante missioner. Vi reducerer ikke antallet af kandidater i databasen.

e. Udenrigsministeriet forventninger til de kommende 12 – 24 måneder, hhv. valgobservation og krisestyring.

CCM: vi forventer at støtte de samme missioner som hidtil. Specifikt vedr. Libyen: dette er en højt prioriteret mission, men vanskelig pga. sikkerhedssituationen i Tripoli.

EOM: FSB indstiller kandidater til alle OSCE og EU valg, som vi inviteres til. Dette forventes at fortsætte fremover.

Kirsten Jørgensen/FSB Foreningen: der er observeret en tendens til stigende antal udsendelser af LTOer ift. STOer på OSCE missioner. Dette har ikke været tilfældet i år – hvad er årsagen til det?

NIRAS: Det skyldes OSCE's efterspørgsel på LTOer/STOer, da vi opererer med en fast procentsats.

f. Hvordan foretages udvælgelsen af kandidater LTO/STO til EU og OSCE valgmissioner? Bruges FSB-databasen? Hvilke kriterier for udvælgelsen af LTOer og STOer? Hvem godkender kandidaterne?

FSB databasen bruges til at udvælge kandidater.

Kandidaterne vælges ud fra 'requirements' fra OSCE/EU (i STO Info Sheet / Note to Member States) og om de er ledige til EOM, samt et generelt rotationsprincip og erfarings- og kønsbalance.

NIRAS og UM udvælger kandidater til EOMs i samarbejde. UM har 'no objection' på de valgte kandidater.

3. Stillingsopslag bør have længere frist end 1 – 2 uger

Vi slår stillinger op så hurtigt, det er muligt efter at have modtaget fra EU og godkendelse fra UM om at gå videre med CfC. Vi kan desværre ikke give længere tid, da vi ikke kender præcis dato for CfC eller hvilke stillinger, som er inkluderet i CfC'erne.

a. Forslag om en årsplan for hvornår man kan forvente stillingsopslag til de forskellige missioner
CfC'er udsendes for hver mission 3 gange årligt (typisk: marts, juni, oktober) – de kan dog nemt være forsinkede ift. forventet tidsplan. Derudover udsendes extra CfC (fx stillinger, som ikke blev besat i CfC eller pludseligt opståede stillinger), samt CfC på korttidspositioner (CRT og VE).

Se CSDP hjemmeside for yderlige info.

b. Afslag på ansøgninger bør fremover indeholde en kort begrundelse om årsagen, for at se om der er behov for at supplere ansøgerens kompetencer

NIRAS har desværre ikke ressourcer til at give dybdegående feedback til alle. Vi svarer dog, hvis folk vender tilbage med anmodning om uddybning. Hvis vi kan se at der er specifikke kompetencer som kan styrkes, tilbyder vi jævnligt kurser.

4. Nyt fra Focal Point (FP) møderne

a. Foreningen bør spørges om vi har pkt. til dagsorden

Inden FP - vo samler op på de evalueringer vi får fra EOM udsendte.

Hvis FSB foreningen har punkter, må de meget gerne sende dem til os inden FP møder.

Focal Point møder afholdes i juni og november.

b. EU's teambuilding bør erstattes af konfliktløsning

Vi har nævnt det til Focal Point møde.

5. Klager – fra vore medlemmer

a. Hvor mange klager er modtaget i år fra OSCE/EU?

1 klage fra en organisation.

FSB'ere som klager over OSCE/EU procedurer – et par stykker

b. OSCE LTOer skal informeres inden afrejsen, om at de bliver evalueret af LTO koordinatoren i Core Team, det bliver de ikke pt.

Dette er taget til efterretning. Core Team evaluerer LTO'er i en den pågældende mission

c. EU EOM's skal informeres om, at de skal opgive deres indtægt til Skat og at de skal indsamle udgiftsbilag vedr. leje og udgifter til mad osv.

NIRAS har noteret forslaget om at informere valgobservatører inden udsendelse om mulig indberetning til skat og indsamling af udgiftsbilag.

d. Hvad er grunden til at EU EOMs kan bestemme, hvor observatørene skal bo og spise? Dette bør tages op på næste EU Focal Point møde.

Dette spørgsmål er tidligere bragt op til FP møder. Service providers kan vælge at bestemme hotel og spisested. Dette skyldes i så fald sikkerhed eller er et spørgsmål om logistik.

e. Man bør give en forklaring om hvorfor FSB medlemmer, skal sikkerhedsgodkendes.

Sikkerhedsgodkendelse er et krav for at deltage i CAC kurset. Det er besluttet, at hele FSB databasen skal have gyldigt HEAT og CAC for at være aktivt beredskab.

f. Nyt at NIRAS informere om beregning af forskud til valgmissioner

Ros til NIRAS for dette tiltag.

g. Der er flere klager om sexual abuse i valgmissionerne, hvad vil

Udenrigsministeriet gøre ved dette?

Spørgsmålet går på om OSCE/ODIHR har planer om at agere på dette. FSB Foreningen overdrog til UM en skrivelse med forslag til action, underskrevet af valgobservatører fra Danmark, Norge og Sverige.

Udenrigsministeriet ser alvorligt på problemet. Det er ikke i alle sager at ODIHR/OSCE handler på klagerne. FSB Foreningen har modtaget kopi af brev til ODIHR Direktøren ang. sexual abuse og forslag til stilling/TOR til at tage sig af problemet. Brevet er underskrevet af valgobservatører fra Danmark, Sverige og Norge.

Desuden foreslog FSB Foreningen en tydeliggørelse af holdning til sexual harassment i Code of Conduct (FSB Reglementet).

h. Det tog 4 måneder, at få udbetalt løn – pga. manglende kendskab til Funktionærloven

Specifik sag – ikke diskuteret på mødet

i. Forkerte oplysninger vedr. den fysiske test

Specifik sag – ikke diskuteret på mødet

j. 'FSB Klagesager – Procedurer og gode råd' trænger til en opstramning

NIRAS er tilfreds med procedurerne. FSB Foreningen er velkommen til at sende forslag til ændringer, hvis de har ønsker herom.

k. Opfølgning af vort årlige møde

FSB Foreningen afventer enkelte tilbagemeldinger fra sidste årsmøde. De opfordres til at sende en påmindelse om udestående information.

6. Evalueringskemaerne

a. Hvad sker der når der ikke er nogen debriefing?

NIRAS gennemgår de modtagne evalueringskemaer og kontakter UM/landekontor, hvis der er noget vigtigt, som UM skal informeres om.

7. NIRAS bemanding

Pt. uændret. Hvis der er spørgsmål eller uafklarede ansvarsområder, send gerne spørgsmål til NIRAS om dette.

8. Evt.

- FSB foreningen præsenterede sig til UM: ca. 100 medlemmer, langt de fleste aktive FSBere, ca. 60% valgobservatører / 40 % CCM kandidater, afholder årsmøde og debatmøder med efterfølgende middag.
- FSB Foreningen oplyste om at foreningens Årsmøde er fastsat til den 3. marts og det 4. Debatmøde omhandler 'God regeringsførelse' bliver afholdt den 15. januar.
- Claus Stougaard: Fysioterapi efter hjemkomst fra mission som følge af skade sket under udsendelse dækkes ikke af forsikringen. To alternativer foreslås:
 1. Forsikringen ændres, så dette dækkes, eller
 2. NIRAS kan opfordre udsendte til at tegne privat forsikring til at dække disse tilfælde.
- Claus Stougaard spurgte, om deres Årsmøde kan afholdes i Eigtveds Pakhus. UM vil undersøge og vende tilbage, hvis det er muligt.
- Formål med disse møder. NIRAS anmoder om, at de fremover ikke handler om udveksling af tal og fakta, som kort tid efter også opdateres og leveres til FSB Foreningens årsmøder (og i julemailen), og ikke inkluderer specifikke personsager, da disse bør tages, mens de er aktuelle og bilateralt med FSBER eller med foreningen, i fald foreningen kan fremlægge sagen uanonymiseret, så NIRAS kan give en konkret tilbagemelding til sagen. Møderne bør have en konstruktiv dagsorden med fokus på emner, hvor vi kan støtte hinandens fælles sag - at få stadig flere kompetente danskere udsendt gennem FSB. FSB Foreningen var enig i at revurdere indhold i evt. fremtidige møder.